CONVENIA
la Tua scelta formativa

Webinar

Mobbing, molestie e vessazioni in azienda: la gestione del rischio

responsabilità del datore di lavoro
e strumenti di prevenzione

gestione delle nuove forme di conflittualità lavorativa
art. 2087 c.c. e sicurezza "organizzativa"
obblighi di prevenzione e gestione delle discriminazioni
prova, danno e contenzioso: criticità e strategie difensive

19 giugno 2026

ore 9.30 - 13.00

disponibile anche la **registrazione video integrale dell'evento**

ADVANCE BOOKING - 20% per le iscrizioni entro il 12 giugno

Convenia srl
Via San Massimo 12 | 10123 Torino
T 011 889004 - **F** 011 835682 - **P.Iva** 10336480016
www.convenia.it

Relatori dell'evento

Prof. Avv. Pasquale Dui
Professore a contratto di Diritto del Lavoro
Università di Milano Bicocca
DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Avv. Francesco Pedroni
Founder
Studio Legale Pedroni

Avv. Annalisa Rosiello
Founder
Studio Legale Rosiello & Partners

Avv. Tommaso Targa
Partner
Trifirò & Partners Studio Legale

Avv. Massimo Jorio
Responsabile di progetto e coordinatore dei lavori

Disponibile la **REGISTRAZIONE VIDEO** dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire la diretta streaming

SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO
CQY CERTIQUALITY
UNI EN ISO **9001:2015**

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa UNI EN ISO 9001:2015 SETTORE EA37 (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento dell'invio del **MODULO DI ISCRIZIONE** (integralmente compilato) reperibile sul sito www.convenia.it o tramite invio via fax al numero 011 835682 della scheda sottostante

Titolo dell'evento .....

.....

Luogo e data .....

Dati relativi al partecipante:

NOME .....
COGNOME .....
AZIENDA/ENTE/STUDIO .....
RUOLO AZIENDALE .....
E-MAIL .....
TELEFONO ..... FAX .....

Dati per la fatturazione elettronica:

INTESTATARIO FATTURA .....
INDIRIZZO .....
CITTÀ ..... CAP ..... PROV .....
P. IVA / C. F. .....
CODICE UNIVOCO UFF. (PA) .....
CODICE CIG (PA) .....
CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) .....
SPLIT PAYMENT SI NO
ODA ..... DATA ODA .....

Per Informazioni contattare:

REFERENTE ..... TELEFONO .....
E-MAIL ..... TIMBRO, DATA E FIRMA

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario.
Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA .....

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste diinformazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazionedell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessatopotrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazionescritta, indirizzata a **Convenia srl** (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite FAX 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica **info@convenia.it**.

Programma

GIORNO
venerdì 19 giugno 2026 - ore 9.30

Dalla nozione di mobbing alle nuove forme di conflittualità lavorativa
- crisi della nozione tradizionale di mobbing nella prassi giurisprudenziale
- emersione di fenomeni alternativi: straining, isolamento professionale, esclusione organizzativa
- conflitti lavorativi e scelte organizzative: il confine tra legittimità e abuso
- ruolo del contesto aziendale e delle dinamiche relazionali
- impatto del lavoro ibrido e digitale sulle nuove forme di pressione lavorativa

Prof. Avv. Pasquale Dui

L'art. 2087 c.c. e la sicurezza "organizzativa": obblighi del datore di lavoro
- funzione espansiva dell'art. 2087 c.c. e tutela dell'integrità psico-fisica
- sicurezza sul lavoro oltre il rischio fisico: dimensione relazionale e psicosociale
- organizzazione del lavoro, carichi e modelli gestionali come fonte di responsabilità
- stress lavoro-correlato, burnout e benessere organizzativo
- responsabilità datoriale per fatti dei dipendenti e carenze organizzative
- Focus: la responsabilità nasce dall'organizzazione, non solo dalla condotta

Avv. Francesco Pedroni

Molestie, discriminazioni e cultura aziendale: obblighi di prevenzione e gestione
- molestie e violenze nel rapporto di lavoro: evoluzione normativa e interpretativa
- discriminazioni dirette e indirette, anche in forma "sistemica"
- responsabilità del datore di lavoro tra omissione e mancata prevenzione
- modelli organizzativi e strumenti aziendali:
  - o codici di condotta
  - o procedure di segnalazione
  - o formazione e sensibilizzazione
- gestione interna dei conflitti e ruolo delle funzioni HR

Avv. Annalisa Rosiello

Prova, danno e contenzioso: profili critici e strategie difensive
- onere della prova e ricostruzione del contesto lavorativo
- utilizzo di elementi documentali e digitali (email, chat, flussi informativi)
- voci di danno risarcibili:
  - o danno biologico
  - o danno professionale
  - o danno non patrimoniale
- responsabilità civile e profili penali nelle condotte più gravi
- gestione del contenzioso e strategie preventive per l'impresa

Avv. Tommaso Targa

Question Time:
Valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it).

Disponibile la **REGISTRAZIONE VIDEO** dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire la diretta streaming

Note organizzative

Data dell'evento: **venerdì 19 giugno 2026**

Orario dei lavori:
9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma
9.30 - 11.00 prima parte Webinar
11.00 - 11.15 break
11.15 - 13.00 seconda parte Webinar

Quota di partecipazione: € 500 + iva 22%

Advance booking -20%: **€ 400 + iva** entro il 12 giugno

La quota di partecipazione comprende:
- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
- la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
- l'invio, al termine del Webinar, della registrazione dell'evento per coloro che non potranno seguire integralmente la diretta.

Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale. Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di support all'intervento. Nel caso di Webinar con accessi multipli saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004), di fornirVi un preventivo personalizzato. La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento. Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

Modalità di iscrizione:
Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT65S0503401017000000000135

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento nel caso di convegno in aula.

Modalità di disdetta:
La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.